

## FICHE DE POSTE : CHARGÉ.E DE MISSION TRANSITION ÉCOLOGIQUE

### Contexte :

Situé au sud de la Région Centre-Val de Loire et du Département de l'Indre, le Pays de La Châtre-en-Berry recouvre 51 Communes regroupées au sein de 3 Communautés de Communes (CC de La Châtre-Ste Sévère, CC du Val de Bouzanne et CC de la Marche Berrichonne).

Ces dernières années, le Pays s'est engagé dans plusieurs programmes de transition écologique :

- 2021 : mise en place d'un programme mobilité avec l'ADEME et la Région Centre-Val de Loire
- 2022 : engagement d'un Contrat de Relance et de Transition Ecologique avec l'Etat
- 2023 : lauréat de l'appel à projet national PNA 2022-2023 « PAT émergent »

Le.la Chargé.e de mission « Transition écologique » placé.e sous l'autorité du Président du Pays et la responsabilité du Directeur, sera amené.e à travailler avec les services et les opérateurs de l'Etat, les élus locaux (Pays, Communautés de Communes, Communes), les partenaires financiers (Europe, Région Centre-Val de Loire, Département de l'Indre...), et les acteurs socioprofessionnels.

### Mission principale : animation du Projet Alimentaire de Territoire (PAT)

- Elaborer le Projet Alimentaire Territorial (phase d'émergence sur 3 ans : 2023/2025) :
  - Finalisation du diagnostic alimentaire de territoire (état des lieux et analyse des enjeux locaux)
  - Définition de la stratégie alimentaire du territoire et du plan d'actions à mettre en œuvre
- Installer et animer les instances de gouvernance (comité de pilotage et comité local de l'alimentation) ;
- Accompagner la mise œuvre des actions du PAT (phase opérationnelle : 2026/2028) ;

### Mission complémentaire : animation du Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE)

- Assurer le pilotage et l'évaluation du CRTE à l'échelle du territoire (2022 à 2027) ;
- Accompagner et conseiller les collectivités (51 communes, 3 communautés de communes) dans le montage de leurs dossiers de subvention ;
- Assurer l'animation des instances de gouvernance du CRTE (comité de pilotage, comité technique) en lien avec les élus référents, les partenaires techniques et financiers (Etat, Région Centre-Val de Loire, Département de l'Indre) ;
- Suivre et évaluer le CRTE : réalisation d'un rapport d'exécution annuel, d'un bilan intermédiaire et d'une évaluation finale ;

### **Profil :**

- Formation supérieure (bac+2 à bac +5) dans le domaine de la gestion des territoires et du développement local, stages et/ou expériences professionnelles attestant des connaissances dans ce domaine sur les aspects administratifs, techniques et juridiques ;
- Bonnes connaissances des collectivités locales, des politiques publiques territoriales, et des enjeux de la transition écologique et de l'alimentation ;
- Aptitudes à l'animation de réunions publiques, à la concertation de réseaux d'acteurs et à l'implication des élus dans les projets de transition écologique ;
- Sens des responsabilités, qualités relationnelles et rédactionnelles, aisance à l'oral, capacités d'analyse et de synthèse, esprit d'initiative, autonomie, rigueur, disponibilité (quelques réunions en soirée) ;
- Maîtrise des logiciels informatiques (Excel, Word, PowerPoint) ;

### **Conditions :**

- Poste à temps plein (35 heures) basé à La Châtre (alimentation 80%, CRTE 20%)
- Création d'un poste de contractuel
- CDD de 2 ans (6 ans maximum) dans le cadre d'un contrat de projet (article 3.II)
- Rémunération en fonction du niveau d'étude et de l'expérience calculée en référence à la grille indiciaire des Attachés Territoriaux + CNAS + régime indemnitaire
- Permis B et véhicule personnel indispensable